

Piano triennale 2022-2023-2024 del Fabbisogno di Personale del Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Brescia

Il presente Piano triennale dei Fabbisogni è redatto, tenuto conto dell'art. 2, co. 2 bis del d.l. 101/2012, in coerenza con i principi di cui al d. lgs. n. 165/2001 ed alle Linee di indirizzo emanate con decreto del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione.

L'ottimale definizione dell'organico del Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, elaborata a seguito di puntuale ricognizione delle attività istituzionali svolte dal Consiglio, rapportate alla capacità professionale, espressa sia in termini di competenza del personale impiegato presso l'ente che in termini di unità di personale, è già stata operata con la determinazione della Pianta organica assunta con delibera 26/07/1989.

L'analisi dei fabbisogni di professionalità operata nel 2021 non evidenziava la necessità di procedere ad alcun incremento dell'organico che infatti è rimasto fissato in 1 unità.

In concreto, attualmente, la pianta organica, approvata nel 1989 al momento dell'assunzione della dipendente tuttora in forza risulta così articolata:

Qualifica Funzionale	Dotazione Organica Approvata nel 26-07-1989	Posti Occupati	Posti Vacanti
Dirigente I Fascia
Dirigente II Fascia
Area C	C3	1	1
Area B
Area A
Totali	1	1	0

A fronte di tale dotazione organica, i posti coperti risultano 1 e non si evidenziano difficoltà a svolgere compiutamente i numerosi nuovi adempimenti che il Consiglio Provinciale è chiamato svolgere.

Risulta infatti indispensabile presidiare, con specifiche professionalità, l'area degli adempimenti in materia di:

- Tenuta albo dei Consulenti del Lavoro e del Registro Praticanti;
- anticorruzione e trasparenza;
- formazione professionale continua per gli iscritti all'albo;
- formazione professionale continua per gli iscritti al Registro dei Revisori Legali;
- procedimenti disciplinari ed attività del Consiglio Territoriale di Disciplina;
- Commissioni di Certificazione dei Contratti di lavoro;

Nell'ottica di accrescere in maniera stabile le professionalità interne all'ente, occorre definire un piano di assunzioni che, in coerenza con le disponibilità economico finanziarie dell'ente, tenga conto delle priorità organizzative per il miglior presidio delle attività istituzionali che il Consiglio Provinciale è chiamato a svolgere.

In questo senso, tenuto conto che nel prossimo triennio:

- NON matureranno i requisiti per il pensionamento della dipendente MATTEOTTI PAOLA inquadrata nell'area C, posizione economica C3;
- NON occorrerà procedere, in ottica evolutiva della struttura, alla selezione di ulteriori professionalità, per presidiare e sviluppare quelle aree di attività oggi assenti o curate dal dipendente in via di pensionamento;

non è necessario, in questo triennio, definire un piano di assunzioni che consenta, nel più breve tempo possibile, di allineare la struttura organizzativa dell'ente alle esigenze sopra espresse e già tutte valutate nella definizione della pianta organica approvata il 27.07.1989, che viene, pertanto confermata per il triennio di riferimento del presente Piano.

PIANO DEI PENSIONAMENTI

Anno	Lavoratori per Area				Totale
	Dir	C	B	A	
2019
2020
2021

Il piano delle assunzioni per il triennio di riferimento della presente programmazione NON prevede quindi l'immediata attivazione delle procedure per la selezione di 1 unità, anche attraverso l'attivazione di procedure di comando/mobilità volontaria che consentano l'individuazione delle migliori professionalità ed esperienze nel comparto di riferimento.

Piano delle assunzioni del triennio 2022.2023.2024

Area	Livello economico	Profilo professionale	n. unità ...		n. unità ...		n. unità ...	
			tempo pieno	part time	tempo pieno	part time	tempo pieno	part time
Dirigenti	1	
C	C1	Funzionario contabile e/o amministrativo
.B	B1	Assistente di amministrazione
A	A1	Operatore

Il piano delle assunzioni ed anche la dotazione organica dovranno essere necessariamente aggiornati nel corso del triennio di riferimento del presente Piano, per tener conto di eventuali “scorrimenti” nella dotazione organica dell’Ente.